Arbetsmarknad

Här finns samlad information för dig som arbetsgivare vart du kan vända dig för att få tag på arbetskraft. För dig som arbetssökande finner du uppgift om lediga jobb i kommunen och hela arbetsmarknaden i Väsby. Här finns också information om olika insatser som kommunen, arbetsförmedlingen och näringslivet gör för att minska arbetslösheten och andra insatser för att stödja arbetslösa.

Lediga jobb i kommunen

**Lediga jobb i kommunen - Upplands Väsby Kommunen är en av de större arbetsgivarna i Upplands Väsby. Vi har cirka 1 300 tillsvidareanställda medarbetare inom olika verksamheter. Största arbetsplatserna finns inom social- och omvårdnad samt förskola och skola.**

Starka skäl till att arbeta inom Upplands Väsby kommun:

* Det finns en bredd och mångfald av olika yrken.
* Viktiga och meningsfulla arbetsuppgifter.
* Det finns goda utvecklingsmöjligheter.
* Vi erbjuder arbete med tid för fritid genom möjligheten att påverka arbetstidsförläggningen.
* Det är spännande att jobba i en politiskt styrd organisation.

Lista på lediga jobb

Arbetsmarknaden i kommunen

**Upplands Väsby kommun har över 3 000 företag. Det bidrar till ett innovativt näringsliv. Flera stora internationella koncerner har valt att lägga sitt svenska eller nordiska huvudkontor i Upplands Väsby bland annat Siemens och Kraft Foods.**

Kommunens läge mitt emellan Stockholm och Uppsala och närheten till flygplatsen Arlanda har bidragit till att många företag har sökt sig till kommunen. Flest arbetstillfällen i kommunen finns i näringsgrenarna handel- och kommunikation, vård och omsorg och finansiell verksamhet.

Kommunen har goda kommunikationer till Stockholm, Uppsala och Arlanda och är inne i ett utvecklingsskede där den moderna småstaden byggs.

**Arbeta i kommunens verksamhet**

Kommunen är en av de större arbetsgivarna i Upplands Väsby. Vi har cirka 1 300 tillsvidareanställda medarbetare inom olika verksamheter. De största arbetsplatserna finns inom social- och omvårdnad samt förskola och skola.

Upplands Väsby växer och är mitt i ett spännande utvecklingsskede där den moderna småstaden byggs. Kommunen är en arbetsplats som attraherar nytänkande, ansvarstagande och motiverade medarbetare. Att arbeta i Upplands Väsby är en merit och investering för framtiden.

Vi erbjuder dig

* Som nyanställd erbjuds du alltid en individuell introduktions- och kompetensutvecklingsplan samt deltagande i ett internt nätverk.
* Vi strävar efter att våra medarbetare ska kunna uppnå balans mellan arbetsliv och privatliv.
* Vi erbjuder friskvårdsbidrag då vi värnar om våra medarbetares hälsa, samt ett kostnadsfritt professionellt personalstöd  till alla medarbetare i form av vägledning vid psykosociala, privatjuridiska och ekonomiska frågeställningar.
* Vi vill ha en kultur som uppmuntrar till innovation och kreativitet. Väsby vågar och gör!

Intervju med Sara och Torgny – HR och personal (Plusbox)

Intervju med Lotten – Avfallsutvecklare (Plusbox)

Intervju med Peter – GIS-ingenjör (Plusbox)

Intervju med Ronja – Miljö- och klimatsamordnare (Plusbox)

# Årets employer branding-kommun (Plusbox)

I mars utsågs Upplands Väsby till årets employer branding-kommun av företaget Universum. Varje år delar de ut priser till till arbetsgivare som på olika sätt utmärker sig i sitt arbete med att vara en attraktiv arbetsgivare gentemot potentiella, nuvarande och tidigare medarbetare.

## Motivering lyder:

Upplands Väsby har på ett entusiastiskt sätt arbetat med employer branding-frågor under det senaste året. Kommunen har varit särskilt utmärkande genom att lyfta fram medarbetare med spännande projekt. På detta vis har man lyckats visa på en bredd och det djup av möjligheter som finns för unga människor inom kommunen. Universum är väldigt imponerade av Upplands Väsbys arbete och vill därmed uppmärksamma kommunen för att inspirera andra.



Vinnarna  tar emot priser under galan Universum Awards och de utses av en jury som består av personer med god kännedom om området och organisationerna.

Juryn beaktar följande kriterier i sitt beslut:

* personens intresse för och engagemang i employer branding-frågor
* hur väl personen bidragit till att ledningsgruppen engageras i frågorna
* att företaget kommunicerar sitt employer brand på ett innovativt och trovärdigt sätt
* att företagets employer branding-aktiviteter lett till resultat i bl.a. Universums mätningar

Juryn bestod i år av Jacinta Waak, Global Research Director Universum, Petter Nylander, vd Universum och Claes Peyron, vd Nova.

Relaterad information

Intern länk: Företag, stöd och rådgivning

Intern länk: Daglig verksamhet, arbete och sysselsättning

Arbete för ungdomar

**Vägval ungdom arbetar med att ge stöd och vägledning för unga som är utan sysselsättning. Med utgångspunkt från vad du vill ger vi dig stöd att komma närmare de mål du har.**

## För dig som är mellan 16 och 24 år

Är du mellan 16 och 24 år och utan jobb eller skola? Kanske tycker du det är svårt att komma igång eller så vet du inte var du ska börja? Vägval ungdom kan ge stöd och vägledning för dig som är utan sysselsättning.

För att komma i kontakt med Vägval ungdom, maila vagvalungdom@upplandsvasby.se.

# **Det kommunala aktivitetsansvaret**

Är du mellan 16-19 år och har gått ut grundskolan men inte är placerad vid någon gymnasieskola? I så fall kommer du att kontaktas av kommunens aktivitetsansvar.

Hos aktivitetsansvaret kan du få hjälp med att hitta vägar till studier, praktik eller arbete. Tillsammans med en studie- och yrkesvägledare kan du hitta en individuell lösning för just dig.

Om du vill komma i kontakt med aktivitetsansvaret kan vi boka in ett möte för att hitta en väg till fortsatta studier, bolla tankar och idéer eller rent av hitta den väg som passar just dig.

**Kontakta oss:**

Vägval ungdom: vagvalungdom@upplandsvasby.se

Arbete för nyanlända

Praktik och arbetsträning

# WorkCenter

WorkCenter vänder sig i första hand till personer som har ekonomiskt bistånd. Verksamheten erbjuder olika program i grupp samt individuell coachning.

I 2-veckorsprogrammet lägger vi fokus på att skriva snygga och gångbara ansökningshandlingar. Deltagaren får kunskap om hur arbetsmarknaden och arbetssökarprocessen fungerar.

3-veckorsprogrammet (Rehabgruppen) är till för personer med långvarigt nedsatt psykisk- och/eller fysisk hälsa. Här är kraven lägre och vi lägger fokus på ökat välmående och att bryta isolering och utanförskap.

Efter grupprogrammet görs en individuell planering som bland annat kan innehålla praktik.

WorkCenter har ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen och vuxenutbildningen.

WorkCenter handlägger arbetsdelen i ungdomstjänst, feriearbete för kommunens gymnasieungdomar samt personer i arbetsförmedlingens fas 2 och sysselsättningsfasen.

WorkCenter arbetar också förebyggande genom till exempel CV-genomgångar för gymnasiets avgångsklasser.